

# FRAU UND BERUF

AUSGABE 2 • AUGUST 2022



## DIVERSITY - LEICHT GEMACHT?!

Im Sommer ist alles schön bunt. Im Sommer geht alles etwas leichter.

Dann lassen Sie uns doch mal das Thema Diversity angehen. Aber was ist denn das? „Vielfalt“, „Unterschiedlichkeit“ oder „Verschiedenartigkeit“ wären die direkten Bedeutungen. Vielfalt in der Arbeitswelt bringt Pluspunkte im Recruiting, in der Mitarbeiterbindung und im Wettbewerb.

### **DIVERSITÄT SICHERT DIE ZUKUNFT VON UNTERNEHMEN!**

Lesen Sie selbst nach in der PwC-Auftragsstudie 2019: „Diversity is good for growth“.

frau und beruf



Kontaktstelle  
Heilbronn-Franken

FRAU UND BERUF

## INHALTS- VERZEICHNIS

Warum Diversity? • S. 2

Wo stehen wir in Sachen  
Vielfalt? • S. 3

Wie gehen wir es an? • S. 4

# WARUM DIVERSITY?

Diversity – gut und schön. Aber ist das nicht nur Toleranz und Wertschätzung für jeden und fertig? Klares Nein. Ein gutes **Diversity Management** gilt nicht nur als Grundrezept für Innovationsfähigkeit und Erfolg, sondern schafft sowie ein kreatives und konstruktives Arbeitsumfeld und eine hohe Arbeitszufriedenheit bei Mitarbeiter\*innen.

Kommen Sie ins Thema über die **Initiative Charta der Vielfalt** oder das **KOFA: Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung**.

Ganz bequem auch als **Podcast "Kofa auf dem Sofa"**:  
[Folge 32: Vielfalt in Unternehmen – ein Erfolgsgarant?](#)  
[Gast: Anna-Lena Müller](#)

Ganz greifbar veranschaulicht werden die **Vielfaltsdimensionen** bei der Charta der Vielfalt von A wie Alter bis S wie Soziale Herkunft.



frau und beruf 

Kontaktstelle  
Heilbronn-Franken



„GEMEINSAMKEITEN SIND SCHÖN,  
UNTERSCHIEDE OFT ABER NOCH  
BESSER.“

Anna-Lena Müller ("froileinmueller")



# WO STEHEN WIR IN SACHEN VIELFALT?

Aber sind wir nicht schon ganz gut unterwegs in Sachen Vielfalt?  
Wie so oft gilt: einfach **TESTEN!**

Der **INQA-Check** "Vielfaltsbewusster Betrieb" wurde von der "Offensive Mittelstand - Gut für Deutschland", einer vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales geförderten "Initiative Neue Qualität der Arbeit" (INQA), entwickelt und herausgegeben.

Rechts sehen Sie zwei praxisorientierte Tools in direkter Verknüpfung:

1. INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“
2. INQA-Check „Vielfaltskompetente Verwaltung“

In 60 Minuten wissen Sie ganz genau wo Ihr Unternehmen steht und welche Potentiale in Sachen Vielfalt noch zu heben sind.

frau und beruf



Kontaktstelle  
Heilbronn-Franken



## EINLADUNG

**DIVERS GEDACHT VOR DER MITTAGSPAUSE**

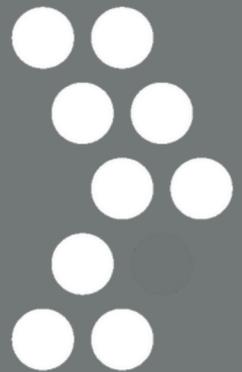
**27. SEPTEMBER 2022 | 11:00 - 12:00 UHR | ONLINE**

**Best Practice im Diversity Management**

**„Interkulturelle Schulungen für Mitarbeitende“**

mit Damir Baric, Personalleiter, Börsig GmbH Electronic-Distributor

[Info & Anmeldung](#)



# WIE GEHEN WIR ES AN?

Jetzt geht es los! Sie machen sich auf den Weg.  
Dabei gibt es vielfältige Unterstützung:

- Das RKW Kompetenzzentrum bietet einen Leitfaden für vielfaltsbewusste Führung.
- Die Charta der Vielfalt liefert Ihnen Argumente in einem "Factbook Diversity", unterstützt Sie mit einem Tool für Ihren Diversity Benchmark und begleitet Sie gerne auf dem Weg zur "Unterzeichner\*in der Charta der Vielfalt".
- Die INQA bringt eine "SoViel Toolbox" mit vier Handlungsschwerpunkten: Unternehmensstrategie, Arbeitgeber\*innenattraktivität, vielfaltssensible Führung sowie Potenziale erkennen und nutzen. Jedes dieser Handlungsfelder bietet mehrere Maßnahmen und Materialien zum Download.



## SAVE THE DATE

27. OKTOBER 2022  
10:30 - 12:00 UHR | ONLINE

„Erfolgreiche Kommunikation in internationalen Teams“

Live-Online-Seminar mit Klara Denzin, Cross Culture Consulting

DIVERSITY

NETZWERK

HEILBRONN-FRANKEN