

frau und beruf



Kontaktstelle
Heilbronn-Franken

HEILBRONN

Rosenbergstraße 50 | 74074 Heilbronn
Jasmin Lang | Beraterin
Tel.: 07131 - 5946 379
j.lang@heilbronn-franken.com

KÜNZELSAU

Landratsamt Hohenlohekreis
Allee 16 | 74653 Künzelsau
Simone Rieß | Leiterin
Tel.: 0162 - 9378 450
s.riess@heilbronn-franken.com

SCHWÄBISCH HALL

Bahnhofstraße 18 | 74523 Schwäbisch Hall
Kerstin Schuchmann | Beraterin
Tel.: 0791 - 94669 770
k.schuchmann@heilbronn-franken.com

TAUBERBISCHOFSHHEIM

Pestalozziallee 17 | 97941 Tauberbischofsheim
Silke Diehm | Beraterin
Tel.: 09341 - 8474 848
s.diehm@heilbronn-franken.com

frau und beruf



Kontaktstelle
Heilbronn-Franken



FRAUEN BILDEN DAS GRÖSSTE
BISLANG UNAUSGESCHÖPFTE
FACHKRÄFTEPOTENTIAL

UNTERNEHMEN
INFORMIEREN
SENSIBILISIEREN
UNTERSTÜTZEN

www.frauundberuf-hnf.com

Bildnachweis: Pexels, MOM_pexels-photo-235554



STARKE UNTERNEHMEN FÜR FAMILIEN

Planen Sie frühzeitig – gemeinsam!

Schwangerschaft, Eltern- oder Pflegezeit – mit diesen Ankündigungen treten viele Fragen auf, die individuelle und betriebliche Planung erfordern.

- Wie lange wird der/die Mitarbeitende noch zur Verfügung stehen?
- Wie lange muss er/sie ersetzt werden?
- Wie findet sich eine geeignete Ersatzkraft?
- Wie plane ich die reibungslose Rückkehr?

Damit Sie diese Herausforderungen besser meistern können, steht Ihnen die Kontaktstelle Frau und Beruf Heilbronn-Franken gerne zur Seite.



Bildnachweis: Pexels, adult-affection-baby-853408

INFORMATION UND UNTERSTÜTZUNG:

- Kontakthaltmöglichkeiten zu Mitarbeitenden
- Gestaltung flexibler Arbeitszeit- und Arbeitsplatzmodelle
- Betrieblich unterstützte Kinderbetreuung
- Qualifizierung und Anpassungsweiterbildung
- Positionierung als zukunftsorientierter, attraktiver Arbeitgeber
- Lotsenfunktion zu weiteren Beratungsmöglichkeiten

FAMILIENFREUNDLICHKEIT BEDEUTET FÜR UNTERNEHMEN WETTBEWERBSVORTEILE UND FÜR MITARBEITENDE LEBENSQUALITÄT.



www.frauundberuf-hnf.com

FAMILIENFREUNDLICHKEIT IM UNTERNEHMEN

- Betriebliche Personalplanung und Personalentwicklung
- Familienfreundliche Unternehmenskultur
- Weiterbildungs- und Weiterentwicklungsmöglichkeiten

Wie können Mitarbeitende das direkt spüren?

- Wertschätzender Umgang mit der Lebenssituation
- Qualifizierung während der Auszeit
- strukturiertes Kontakthaltprogramm
- Teilhabe am Unternehmen in der Auszeit
- Gutschein für eine Beratung zum Wiedereinstieg
- Teilzeitarbeit
- Unterbrechung der Arbeitszeit
- Vertrauensarbeitszeit
- Familienorientierte Urlaubsplanung
- Eltern-Kind-Büro
- Information zur Kindertagespflege/ -betreuung
- Zuschuss zur Kinderbetreuung
- Ferienprogramm für Mitarbeiterkinder

Welche Vorteile bietet Familienfreundlichkeit für Unternehmen?

- Kosteneinsparungen – familiär bedingte Auszeiten und der Aufwand für Überbrückung oder Wiedereingliederung senken
- Fachkräftepotential ausbauen und nutzen
- Motivation, Leistungsfähigkeit, Erhalt von Wissen und Erfahrungen der Mitarbeitenden werden gestärkt
- Imagegewinn – familienfreundliche Unternehmenspolitik unterstützt die langfristige Personalbindung, senkt die Personalkosten und steigert die Attraktivität für neue Bewerberinnen und Bewerber

DAMIT DIE ARBEIT INS LEBEN UND DAS LEBEN IN DIE ARBEIT PASST.

Bildnachweis: Pexels, bewerbung_pexels-photo-733856

